

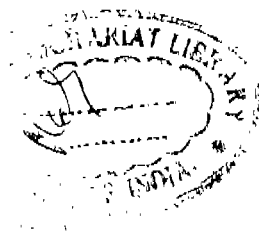


# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 130]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 28, 1996/फाल्गुन 9, 1917

No. 130] NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 28, 1996/PHALGUNA 9, 1917

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1996

का. आ. 158(अ):—जबकि दिनांक 17 सितम्बर, 1991 को भारत के राजपत्र असाधारण भाग-II खंड 3(ii) में प्रकाशित दिनांक 17 सितम्बर, 1991 की अधिसूचना संख्या का. आ. 599(अ) के तहत पूरे भारत में पत्थर खानों में नियोजित कर्मचारियों को संदेय न्यूनतम उजरती दर मजदूरी निर्धारित की गयी थी ;

और जबकि न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 7 के अंतर्गत गठित न्यूनतम मजदूरी सलाहकार बोर्ड ने 6 अप्रैल, 1993 को आयोजित अपनी 25वीं बैठक में भारत सरकार से यह सिफारिश की है कि पूरे भारत में पत्थर खानों में नियोजित कर्मचारियों को संदेय न्यूनतम उजरती दर मजदूरी को संशोधित करें ;

अतः अब न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उप-धारा (1) के खंड (अ) और धारा 3 की उप-धारा 3 के साथ पठित उसकी उप-धारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार दिनांक 17 सितम्बर, 1991 की अधिसूचना संख्या 599 (अ) का अधिक्रमण करते हुए उन संबंधित कार्यों को छोड़कर जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है अथवा किए जाने से छूट गए हैं पूरे भारत में पत्थर खानों में कर्मचारियों को प्रतिदिन संदेय मजदूरी को न्यूनतम उजरती दर तथा मजदूरी की न्यूनतम गारंटीकृत समय दर निर्धारित करने संबंधी निम्नलिखित मसौदा प्रस्ताव बनाती है उन्हें उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षानुसार उनसे प्रभावित होने की संभावना वाले सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है तथा इसलिए एवद्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त मसौदा प्रस्ताव पर सरकारी राजपत्र में यथा प्रकाशित इस अधिसूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध करवाए जाने की तारीख से दो महीने समाप्त होने के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. ऊपर निविष्ट अवधि के भीतर उक्त मसौदा प्रस्ताव के संबंध में किन्हीं व्यक्तियों अथवा संगठनों से प्राप्त होने वाली किन्हीं आपत्तियों अथवा सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा। ऐसी आपत्तियाँ अथवा सुझाव सचिव श्रम मंत्रालय, वेज सैन श्रम शक्ति भवन, राफा मार्ग, नई दिल्ली-110001 के नाम से भेजे जाने चाहिए।

#### मसौदा प्रस्ताव

संशोधित न्यूनतम उजरती दर मजदूरी और न्यूनतम गारंटीकृत समय-दर मजदूरी में (क) इस अधिसूचना के साथ संलग्न सारणी के क्रमशः स्तम्भ (3) और (4) में यथा वर्णित तथा नियोजित कर्मचारियों की श्रेणियों के सामने उसके स्तम्भ (2) में वर्णित कार्य में लगे होने के लिए संदेय मजदूरी की मूल दर; और (ख) मजदूरी की न्यूनतम उजरती दर के लिए उक्त सारणी के स्तम्भ (5) में वर्णित दर पर विशेष भत्ता शामिल है। विशेष भत्ता को मुख्य श्रमामुक्त (के.) द्वारा प्रतिवर्ष 30 जून और 31 दिसम्बर को समाप्त होने वाली छमाही की पूर्ववर्ती अवधि के लिए औद्योगिक कर्मकारों के लिए औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार 1982=100) के आधार पर क्रमशः 1 अक्टूबर और 1 अप्रैल को प्रारम्भ होने वाली प्रत्येक छमाही के अन्तराल पर समायोजित किया जाएगा।

#### सारणी

क्र.सं.	एक कर्मचारी द्वारा किए गए उजरती कार्य की प्रकृति	मजदूरी की न्यूनतम उजरती दर	प्रतिदिन प्रति कर्मचारी मजदूरी की गारंटीकृत समय दर	औद्योगिक कर्मकारों के लिए उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में 296 से अधिक की बढ़ोत्तरी अथवा गिरावट के प्रत्येक अंक के लिए विशेष भत्ते की दर। (आधार 1982=100)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	50 मीटर घसीटने/1.5 मीटर उठाने का प्रतिभार खुदाई करना और ढुलाई करना			
(i)	नरम मिट्टी	56.00 रु. प्रति 2.831 घन मीटर (100 घन फीट)	ऊपरी तल पर कार्य करने वाले अकुशल कर्मकारों के लिए पत्थर खानों में अनुसूचित रोजगारों के लिए केन्द्रीय सरकार समय-समय पर संशोधित न्यूनतम मजदूरी जमा विशेष भत्ता, यदि कोई हो, की गमय दर	19 पैसे
(ii)	कंकड़ मिश्रित नरम मिट्टी	85.00 रु. प्रति 2.831 घन मीटर (100 घन फीट)	—वही—	29 पैसे
(iii)	पत्थर	113.00 रु. प्रति 2.831 घन मीटर (100 घन फीट)	—वही—	38 पैसे
2.	50 मीटर घसीटने/1.5 मीटर उठाने का खराब पत्थर की ढुलाई और एकत्र करने का कार्य	45.00 रु. 2.831 घन मीटर (100 घन फीट)	—वही—	15 पैसे

1	2	3	4	5
3. पत्थर तोड़ाई अथवा पत्थर पिसाई के कार्य जो निम्न नापों के पत्थर के अनुसार है				
(i)	1.0 इंच से 1.5 इंच घन मीटर वाली ट्रक लोड (200 घन फीट)	350 रु. प्रति 5.662	—बही—	1.18/ रु.
(ii)	1.5 इंच से अधिक और 3.0 इंच तक घन मीटर वाली ट्रक लोड (200 घन फीट)	300 रुपए प्रति 5.662	—बही—	1.00/ रु.
(iii)	3.0 इंच से अधिक और 5.0 इंच तक घन मीटर वाली ट्रक लोड (200 घन फीट)	175 रु. प्रति 5.662	—बही—	59 पैसे
(iv)	5.0 इंच से अधिक और 8.0 इंच तक घन मीटर वाली ट्रक लोड (200 घन फीट)	120 रु. प्रति 5.662	—बही—	41 पैसे
(v)	8.0 इंच से अधिक घन मीटर वाली ट्रक लोड (200 घन फीट)	90 रु. प्रति 5.662	—बही—	30 पैसे

## स्पष्टीकरण :

- मजदूरी की मूल न्यूनतम उजरती दर के साथ साप्ताहिक अवकाश के लिए देय मजदूरी भी शामिल है।
- मजदूरी की न्यूनतम दर ठेकेदारों द्वारा नियोजित किए गए कर्मचारियों पर भी लागू होती है।
- जहां ठेका अथवा करार अथवा अन्यथा आधार पर मजदूरी की चालू दरें, अधिनियम के अद्यतन अधिसूचित दरों से अधिक हैं, वहां उच्चतर दरों की रक्षा की जानी चाहिए और उन्हें इस अधिसूचना के उद्देश्य के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरों के रूप में समझना चाहिए।
- न्यूनतम गारंटीयुदा मजदूरी अर्थात् सभी उजरतीदरों वाले कर्मचारियों को फाल-वैक मजदूरी, प्रत्येक कार्य की श्रेणी के अनुसार होगी जैसाकि सारणी के स्तम्भ 4 में दी गयी है।
- नियोजक विस्फोटकों, डिटोनेटर मिट्टी की ढुलाई, पानी निकालने के प्रभार आदि की लागत के लिए मजदूरी की उपरोक्त उजरती दर से कोई कटौती नहीं करेगा। नियोजक व्याप्टिंग को मामूरी छिट करने और पानी निकालने के खर्जाओं की आपूर्ति करेगा।
- विकलांग कर्मचारियों को देय न्यूनतम मजदूरी की दरें बढ़ी होंगी जो उसी श्रेणी के कर्मचारियों को देय हों।
- उपरोक्त मजदूरी, जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ (3) में दी गई है, जून 1995 को समाप्त होने वाले माह के लिए औद्योगिक मजदूरों के लिए अखिल भारतीय उद्योगिक मजदूरों के मासिक मूल्य सूचकांक 296 (आधार वर्ष 1982-100) की औसत छमाही आधार पर है।

[फाइल संख्या एस-32019/12/94—डब्ल्यू. सी. (एस. डब्ल्यू.)]

डॉ. के. लेपेन, धर्म एवं रोजगार मन्त्रालय

## MINISTRY OF LABOUR

## NOTIFICATION

New Delhi, the 28th February, 1996

**S.O. 158(E).**—Whereas the minimum piece rate wages payable to the employees employed in the stone mines in the whole of India were fixed vide notification No. S.O. 599 (E), dated the 17th September, 1991, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(ii) dated the 17th September, 1991;

And whereas Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) recommended to the Government of India in its 25th meeting held on 6th April, 1993 to revise the minimum piece rate wages payable to the employees employed in the stone mines in the whole of India;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of section 3 read with sub-section (1) thereof and clause (i) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government in supersession of notification number S.O. 599(E) dated 17th September, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, makes the following draft proposal for fixing the minimum piece rate of wages and minimum guaranteed time rate of wages per day per employee payable in the stone mines in the whole of India, the same is hereby published, as required, by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and therefore, notice is hereby given that the said draft proposal shall be taken into consideration after the expiry of two months from the date on which the copies of this notification as published in the Official Gazette are made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from the persons or organisations with respect to the said draft proposal within the period specified above will be considered by the Central Government. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Ministry of Labour, Wages Cell, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi-110001.

## DRAFT PROPOSAL

The revised minimum piece-rate wages and minimum guaranteed time-rate wages shall consist of (a) basic rate of wages, as set out in columns (3) and (4) respectively of the Table annexed to this notification and payable to the classes of employees engaged in the work mentioned against them in at column (2) thereof; and (b) a special allowance at the rate set out in column (5) of the said Table for minimum piece rate of wages. The special allowance shall be adjusted by the Chief Labour Commissioner (Central) at the interval of every six months commencing on the 1st October and 1st April on the basis of the average Consumer Price Index number for Industrial workers (Base 1982=100) for the preceding period of six months ending on the 30th June and the 31st December every year, respectively.

TABLE

Sl. No.	Nature of piece work done by an employee	Minimum piece rate of wages	Minimum guaranteed time rate of wages per day per employee	Rate of special allowance for every point rise or fall in Consumer Price Index number beyond 296 for Industrial Workers (Base 1982=100)
1	2	3	4	5
1.	Exvacation and removal of over burden with 50 metre, lead/1.5 metres lift.			

1	2	3	4	5
	(i) Soft Soil	Rs. 56.00 per 2.831 cubic metres (100 cubic feet)	The time rate of minimum wages plus special allowance, if any, for unskilled category of above ground workers revised from time to time by the Central Government in respect of scheduled employment in stone mines.	19 paise
	(ii) Soft Soil with rock	Rs. 85.00 per 2.831 cubic metres (100 cubic feet)	ditto	29 paise
	(iii) Rock	Rs. 113.00 per 2.831 cubic metres (100 cubic feet)	ditto	38 paise
2.	Removal and stacking of rejected stones with 50 metres load/1.5 metres lift.	Rs. 45.00 per 2.831 cubic metres (100 cubic feet)	ditto	15 paise
3.	Stone breaking or stone crushing for the stone size of :—			
	(i) 1.0 inch to 1.5 inches	Rs. 350 per truck load of 5.662 cubic metres (200 cft)	ditto	Rs. 1.18
	(ii) Above 1.5 inches to 3.0 inches	Rs. 300 per truck load of 5.662 cubic metres (200 cft)	ditto	Rs. 1.00
	(iii) Above 3.0 inches to 5.0 inches	Rs. 175 per truck load of 5.662 cubic metres (200 cft)	ditto	59 paise
	(iv) Above 5.0 inches to 8.0 inches	Rs. 120 per truck load of 5.662 cubic metres (200 cft)	ditto	41 paise
	(v) Above 8.0 inches	Rs. 90 per truck load of 5.662 cubic metres (200 cft)	ditto	30 paise

**Explanations :**

1. The basic minimum piece-rate of wages are inclusive of wages payable for the weekly day of rest.
2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.
3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the notified rates under the Act, the higher rates should be protected and treated as the minimum rates of wages for the purposes of this notification.
4. The minimum guaranteed wage, i.e. the fall-back wage for all piece rated employees shall be as specified under column 4 of the Table against each category of work.
5. The employer shall not make any deductions whatsoever from the aforesaid piece-rate of wages on account of the cost of explosives, detonator, removal of soil, dewatering charges etc. The employer will supply material for blasting, drilling of holes and dewatering facilities.
6. The minimum rates of wages payable to disabled employees shall be the same as payable to workers of the appropriate category.
7. The above mentioned wages as set out in column 3 of the above Table are based on six monthly average of All India Consumer Price Index number 296 (base year 1982=100) for Industrial workers for the month ending June, 1995.

